

Bilag 12 - Notat - Rekruttering af talenter

Vækst kræver medarbejdere. Højtuddannede medarbejdere skaber jobs til medarbejdere med lavere kompetenceniveau. Analyser fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) viser, at manglen på arbejdskraft vil komme til at koste dyrt i tabt velstand, svarende til ca. 29 mia. kr. på landsplan i 2019.

Den demografiske udvikling viser, at der bliver færre personer i den erhvervsaktive alder til at forsørge flere ældre.

	0-24 år	25-64 år	65+ år
Hovedstaden	4%	1%	38%
Sjælland	-7%	-10%	49%
Syddanmark	-4%	-7%	46%
Midtjylland	4%	1%	57%
Nordjylland	-6%	-8%	44%
Hele landet	0%	-3%	46%

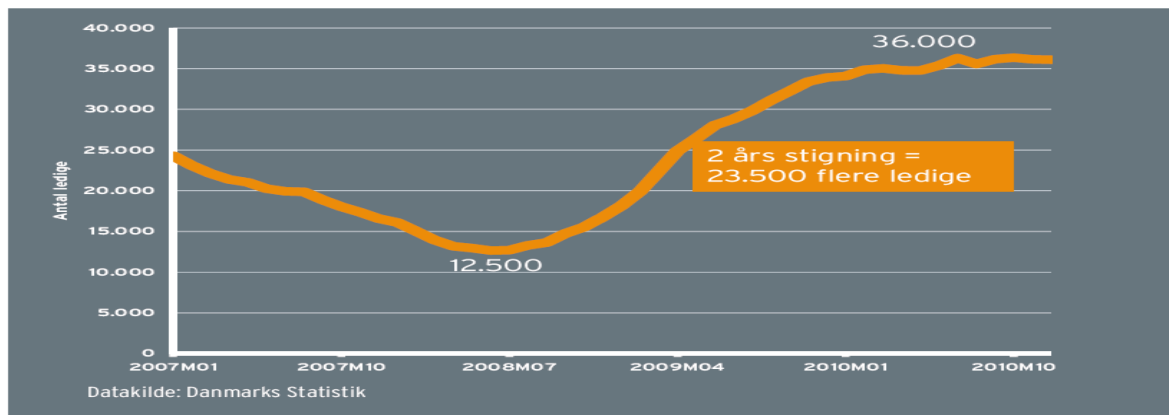
Tabellen viser den forventede procentvise udvikling fra 2010 til 2030 i antallet af borgere i tre forskellige alderskategorier.

Datakilde: Danmarks Statistik

Der er pt. ca. 36.000 fuldtidsledige i Syddanmark, heraf er der ca. 400 ledige med lange videregående uddannelser indenfor det tekniske og naturvidenskabelige område. Der er derfor ikke tilstrækkelig ledige til at imødekomme efterspørgslen på arbejdskraft.

06 FULDTIDSLEDIGE I SYDDANMARK

– januar 2007 til december 2010

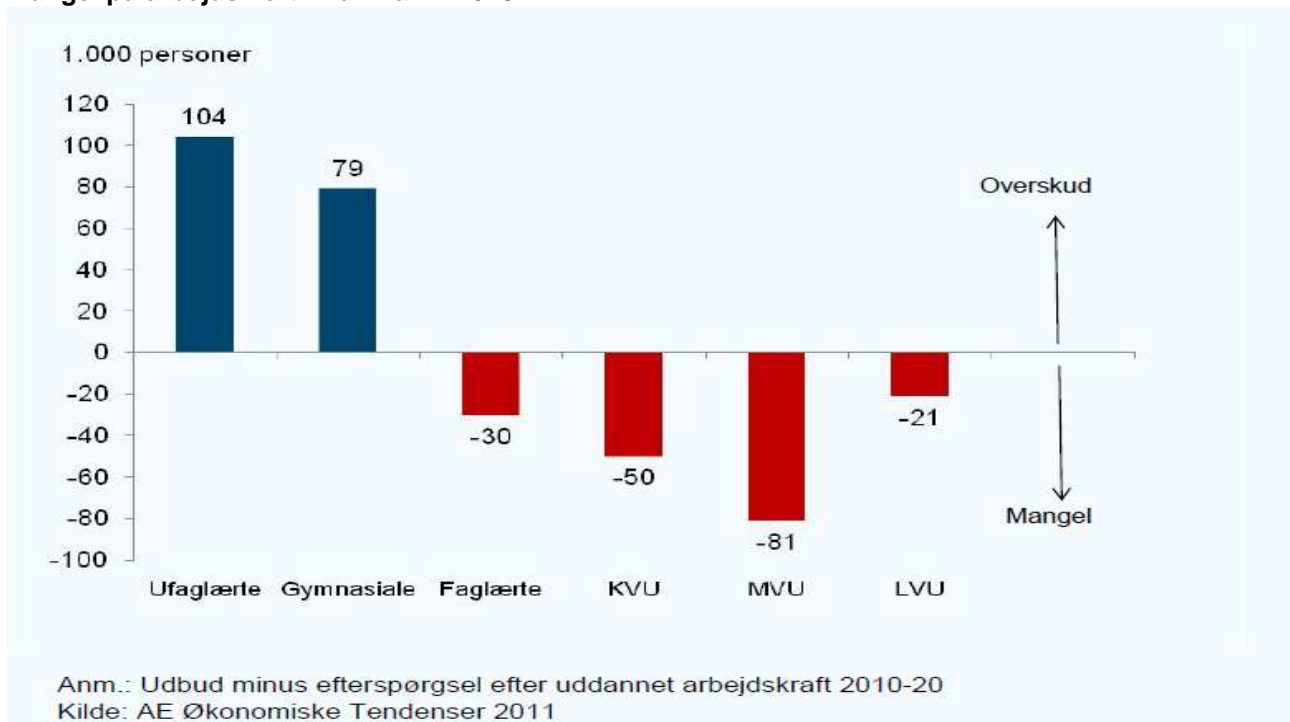


Kilde: Region Syddanmarks Overvågningsnotat

AE's analyse viser også, at der i 2020 vil mangle 102.000 personer i Danmark med en mellemlang eller lang videregående uddannelse i Danmark, samtidig med at der bliver flere ledige ufaglærte. Virksomhederne vil således, i endnu højere grad end i dag, efterspørge arbejdskraft med et højere uddannelsesniveau.

Der er allerede nu mangel på velkvalificeret arbejdskraft i Syddanmark, alene i Sønderborg-området mangler der f.eks. 100 ingeniører, og forventningen er, at dette tal stiger til 300-400 på længere sigt.

Mangel på arbejdskraft i Danmark i 2020



Samtidig er det en kendsgerning, at Syddanmark har en negativ uddannelsesbalance, hvor tilflyttere har et lavere uddannelsesniveau end fraflyttere. De unge søger til Århus og København for at studere og for få kommer retur.

	Fortsat i regionen	Hjemvendte	Tilflyttere	Fraflyttere
Uden erhvervskomp. udd.	25 %	19 %	23 %	17 %
Erhvervsfaglig + KVU	55 %	42 %	36 %	27 %
MVU + LVU	20 %	39 %	42 %	56 %
Samlet antal	21.747	6.409	5.334	10.939

Kilde: Region Syddanmarks Overvågningsnotat

De etablerede virksomheder har brug for dygtige medarbejdere nu. Nye virksomheder vil placere sig, hvor der bl.a. er adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Der skal arbejdes på flere indsatser samtidig for at sikre talentfulde medarbejdere og de rette kompetencer til virksomhederne:

1. at hæve den kommende arbejdsstyrkes kompetenceniveau nedefra gennem et uddannelsesløft i hele uddannelseskæden – det er et langsigtet tiltag.
2. at efteruddanne den nuværende arbejdsstyrke
3. at fastholde uddannet arbejdskraft og talenter i regionen
4. at tiltrække højtuddannet arbejdskraft – talenter – fra hele Danmark og fra udlandet
5. at tiltrække og fastholde internationale studerende (bachelor) til videregående uddannelse i Syddanmark. Disse færdiguddannes i Danmark med 2 års kandidatuddannelse

Vækstforum har i den nuværende strategi og handlingsplan mål om at styrke uddannelsesniveaueet indenfor forretningsområderne - både hos nyuddannede og hos arbejdsstyrken.

Men set i lyset af den demografiske udvikling og ændringerne i de kompetencer virksomhederne efterspørger, vil dette ikke være tilstrækkeligt til at løse vækstudfordringen. Det er vanskeligt at foretage store uddannelsesspring, og der er brug for både faglærte og højtuddannede.

Derfor bliver Vækstforum nødt til at udvikle initiativer, der dels fastholder flere uddannede i regionen, dels tiltrækker flere kvalificerede medarbejdere.

Der er flere udfordringer i forhold til at tiltrække og fastholde talenter fra udlandet:

1. Danmark og resten af verden er de seneste ti år blevet meget centraliseret omkring de store byer, der virker som magneter på talenter, og dermed på de virksomheder, der lever af deres arbejdskraft.
2. Syddanmark har ikke mange globale fyrtårne, der tiltrækker talent af sig selv.
3. Medarbejdere kommer som regel med en ægtefælle, og derfor skal der være job til begge parter.
4. Der skal være de rette rammebetingelser: attraktive videregående uddannelsesmuligheder, internationale skoler, kultur- og fritidstilbud, gode boliger m.m.

For at kunne løfte rekrutteringsopgaven er der brug for et tæt samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og det offentlige. En mulig løsning er at skabe rekrutteringscentre i udlandet, der kan markedsføre Syddanmark og danske virksomheder og derigennem tiltrække talentfulde medarbejdere og internationale studerende. En anden løsning er at anvende "chef til leje" konceptet, det vil sige at "leje" talentfulde chefer fra ind- og udlandet i en kortere periode.

Samtidig skal der skabes de rammer, der kan fastholde talenterne fra hele verden. Rammer, der gør det økonomisk og jobmæssigt attraktivt for de talenter, der kan skabe danske arbejdspladser, at flytte til Syddanmark.

Den langsigtede indsats med at hæve kompetenceniveaueet gennem hele uddannelseskæden indgår i Region Syddanmarks samlede uddannelsesindsats.