

Uddybende bilag vedr. projektet: "Kompetence Vækst"

1. Faktuelle oplysninger:

J.nr.	15/51342
Projekt navn	KompetenceVækst
Ansøger	Tietgenskolen Odense Business College
Adresse	Ejlskovsgade 3
Postnummer og by	5000 Odense C
Kontaktperson	Kim Tværgaard Larsen
Kontakt oplysninger på kontaktperson	20702675 kila@tietgen.dk
Kommune	Odense
CVR nummer	23267519

Ansøgers beskrivelse af projektet:	<p>Projekt KompetenceVækst vil sikre virksomhederne i Region Syddanmark kvalificeret arbejdskraft ved at give de eksisterende medarbejdere et formelt uddannelsesløft fra ufaglært til faglært eller fra faglært til videregående niveau. Gennem 4 år igangsættes uddannelsesløft for 500 udvalgte medarbejdere i små og mellemstore virksomheder inden for specifikke brancheområder, hvor der pt. ses rekrutterings-vanskeligheder, mangel på kvalificeret arbejdskraft, og hvor der på baggrund af fremtidige vækstforventninger påregnes særligt behov for opkvalificering af eksisterende arbejdskraft. Fokus er på de korte erhvervsuddannelser.</p> <p>Tilgangen er branche- og fagspecifik, og tager udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov, og de af virksomhederne udpegede medarbejdere. Endvidere koordineres indsatsen med de regionale erhvervs-, beskæftigelses-, og uddannelsesmæssige kraftcentre for udvikling og vækst. Der vil være et særligt fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft til de regionale styrkepositioner. Således vil der eksempelvis i Trekantområdet fokuseres på at sikre områdets 550 industri-virksomheder de kompetencer, der skal til for at styrke virksomhedernes vækstbetingelser. Det gøres i samarbejde med DIMA - Danish International Manufacturing Academy, der bl.a. arbejder for at sikre, at produktionsvirksomhederne i Trekantområdet har adgang til kompetent arbejdskraft. Endvidere vil der være samarbejde med eksempelvis Byg til Vækst, Industri til Vækst, Produktionscentrum, Technology Denmark, BygOvenPå initiativerne mv.</p> <p>Sammen med organisationerne og erhvervsservices udvælges i hvert VEU-centers dækningsområde primære brancher og primære kompetencebehov defineres. Behovene vil eksempelvis være inden for produktion/automation, konstruktion, energirenovering og anlægsområdet. Der identificeres grupper af virksomheder med fælles branche- og fagspecifikke kompetencebehov. Projektets partnere vil i samarbejde med brancheorganisationer og virksomhedsnetværk rekruttere branchespecifikke virksomheder ved henvisende og opsøgende indsats.</p> <p>Virksomhedsgrupperingerne mødes af en faglig kvalificeret projektkonsulent med spidskompetence inden for det pågældende branchespecifikke område og kompetencebehov. VEU-centrene sikrer denne udvælgelse gennem deres partsskolars branchekendskab og vejledningsekspertise inden for det pågældende arbejdsfelt. Virksomhederne mødes således i indsatsen af en kvalificeret dialogpartner der kan afdække, vejlede og oversætte kompetencebehov til faglige løft inden for det område, hvor virksomheden mangler kvalificeret arbejdskraft. Der planlægges og gennemføres hele uddannelsesløft for udvalgte medarbejdere i virksomhederne.</p>
------------------------------------	---

	<p>Indsatsen rettes således særligt imod uddannelsesløft inden for følgende brancher og stillinger:</p> <p>Industriel Produktion Industritekniker/industriassistent, industrioperatør, procesoperatør, procesarbejder, plastmager, plastmedhjælper, smed, CNC-tekniker/assistent, værktøjsmager, elektriker, automatiktekniker, automatikmontør, automationsteknolog, produktionssteknolog, procesteknolog.</p> <p>Bygge og anlæg Elektriker, murer, anlægsstruktør, bygningsstruktør, teknisk isolatør, VVS installatør, smed, kranfører, bygningskonstruktør/byggetekniker, energiteknolog, installatør VVS og EL, bygningsautomation.</p> <p>Transport, lager og logistik Lager/terminalmedarbejder/assistent, logistikassistent, handelsassistent, vejgodstransportuddannelse, logistik.</p> <p>IT, videnservice og øvrig service IT-supporter, datafagtekniker, datatekniker, handelsuddannelse, kontoruddannelse, web-integrator, IT teknolog, gastronom.</p> <p>Virksomhederne tilbydes følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fagspecifik afdækning og vejledning ift. virksomhedens behov for opkvalificering af medarbejdere inden for fagområder med akutte behov dvs. automation/produktion, konstruktion, energi samt bygge anlæg og it. • Systematisk og fagspecifikt overblik over udpegede medarbejdernes uddannelsesløft til EUV (EUD)/ KVVU gennem digitale redskaber. • Planlægning og gennemførelse af branchespecifik uddannelse for de af virksomhederne udpegede medarbejdergrupper mod en erhvervsuddannelse og KVVU. • Lettere tilgang til og anvendelse af uddannelsesmuligheder gennem sammensætning af relevante AMU-forløbspakker, som kobler AMU-uddannelser til en hel EUV (EUD). • En supervisorfunktion der kvalificerer indsatsens fokus, redskaber og aktiviteter. Sammensættes af fagekspertes fra de respektive brancheorganisationer og uddannelsespartnere. <p>Medarbejderne tilbydes følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En branche og fagspecifik vejlednings-, vurderings-, og afklaringsindsats, som kan vise den korteste vej til uddannelsesløft ved hjælp af planlagt og sammenhængende efteruddannelse. • Motivationsarbejde ifht. at nedbryde eventuelle barrierer ift. uddannelsesløft til faglært eller videregående niveau.
Partnere og deres roller i projektet:	Leadpartner: <ol style="list-style-type: none"> 1. Tietgenskolen Odense Business College, CVR: 23267519 Ledelse, styring og administration af projektet, samt videnspredning <p>VEU Center Fyn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Tietgen Odense Business College, Odense, CVR: 23267519 3. AMU Fyn, Odense, CVR: 37127655 4. Syddansk Erhvervsskole, Odense, CVR: 35228616 5. Dalum Landbrugsskole, Odense, CVR: 53578217 <p>VEU Center Trekantområdet:</p>

	<p>6. AMU Syd, Kolding, CVR: 10085292 7. CAMPUS VEJLE, CVR: 37129712 8. EUC Lillebælt, CVR: 68501113 9. HANSENBERG, CVR: 55960410 10. IBC, Kolding, CVR: 19954617</p> <p>VEU Center Vest: 11. AMU Vest, Esbjerg, CVR: 20874651 12. Rybners, Esbjerg, CVR: 45357716</p> <p>VEU Center Syd: 13. EUC Syd, Sønderborg, CVR: 35891013 14. Haderslev Handelsskole, CVR: 54092415</p> <p>Udvikle og gennemføre projektets aktiviteter.</p> <p>15. Middelfart Erhvervsråd, CVR: 1010173 16. Esbjerg Erhvervsudvikling, CVR: 30164210 17. Udvikling Fyn, Odense, CVR: 34206228 18. Business Aabenraa, CVR: 29756309</p> <p>Skal bistå med at rekruttere virksomheder og skal samarbejde med skolerne om virksomhedskontakten.</p> <p>19. Erhvervsakademiet Lillebælt, Odense, CVR: 31684307 20. Erhvervsakademi Sydvest, Esbjerg, CVR: 31689791</p> <p>Skal gennemføre uddannelsesplanlægning på individniveau i forhold til løftet fra faglært til videregående uddannelse, herunder nedbryde individuelle barrierer for uddannelse.</p> <p>Herudover har 33 virksomheder udtrykt interesse for projektet, men har p.t. ikke indsendt partnererklæring. Det samlede mål for projektet er 150 deltagende virksomheder.</p>	
Øvrige netværksdeltagere:	DE DI Horesta Håndværksrådet DIMA, Trekantområdet Work-Live-Stay Væksthus Syddanmark	
Projektstart/projekt slut:	01-08-2016	01-08-2020
Vækstforums forretningsområde eller særligt indsatsområde:	Puljen til kvalificeret arbejdskraft	
Strukturfondsprioritet:	Socialfondens prioritetsakse 4.2.: Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse. Indsatsområde B: Erhvervsfaglig uddannelse (voksne) og videregående uddannelser	

2. Økonomi, statsstøtte og særligt yderområdefokus:

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	31.282.320,00 kr.	100,00 %	
Ansøgte strukturfondsmidler	15.082.320,00 kr.	48,21 %	Socialfonden
Regionale Erhvervsudviklingsmidler	0,00 kr.		
Egenfinansiering	3.000.000,00 kr.	9,59 %	Via medgåede timer fra: VEU-centrene 2.200.000 kr. Skolerne 800.000 kr.
Finansiering via delta-gerunderhold	13.200.000,00 kr.	42,20 %	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter	31.282.320,00 kr.	100,00 %	
Ansøgte strukturfondsmidler	15.082.320,00 kr.	48,21 %	Socialfonden
Regionale Erhvervsudviklingsmidler	0,00 kr.		
Egenfinansiering	3.000.000,00 kr.	9,59 %	Via medgåede timer fra: VEU-centrene 2.200.000 kr. Skolerne 800.000 kr.
Finansiering via delta-gerunderhold	13.200.000,00 kr.	42,20 %	

Kommentarer til budget og finansiering:

Statsstøttevurdering:

Det er vurderingen, at projektet indebærer statsstøtte i forhold til de deltagende virksomheder. Dette afløftes som lovlig statsstøtte ved anvendelse af gruppefritagelsens regler til "uddannelse". Dette indebærer, at projektets deltagende små virksomheder kan modtage op til 70 % offentlig støtte, medens projektets deltagende mellemstore virksomheder kan modtage op til 60 % offentlig støtte. Projektets samlede finansiering overholder disse betingelser.

Det er ligeledes vurderingen, at VEU-centrene, uddannelsesinstitutionerne og erhvervsfremmeaktørerne udelukkende gennemfører generelle operatør – og tilsagnsmottageraktiviteter, som kan indeholdes i det såkaldte "væksthusprincip". Således udgør den offentlige støtte til VEU-centrene, uddannelsesinstitutionerne og erhvervsfremmeaktørerne aktiviteter i projektet ikke statsstøtte. Projektets finansiering er tilrettelagt under hensyntagen til ovennævnte vurdering".

Har projektet et særligt yderområdefokus:

Nej.

3. Uddybende vurdering:

Ansøgers kritiske antagelser:

- Hvis projektets partnere arbejder målrettet med at møde virksomhederne i deres konkrete situation, og gennem branche- og fagspecifik afdækning og vejledning får skabt overblik over virksomhedens behov for uddannelsesløft, vil flere virksomheder anvende det hele uddannelsesløft som kilde til kvalificeret arbejdskraft og fastholdelse af medarbejdere.

- Hvis projektets partnere og brancheorganisationer samarbejder målrettet om rekruttering og synliggørelse af det hele uddannelsesløft til at sikre kvalificeret arbejdskraft, vil flere virksomheder anvende det hele uddannelsesløft som kilde til kvalificeret arbejdskraft og fastholdelse af medarbejdere.
- Hvis projektets partnere gennem en konkret, branchespecifik vejledningsindsats målrettet det hele uddannelsesløft får nedbrudt barrierer for uddannelse hos ufaglærte og faglærte, så vil flere medarbejdere være motiveret for at gennemføre hele uddannelsesløft og mængden af fagspecifik kvalificeret arbejdskraft vil stige.

Vækstforumsekretariatets uddybende vurderinger:

Forhistorie/baggrund:

Projekt Kompetencevækst er en videreudvikling af projekt SAMVIRK, som Syddansk Vækstforum støttede i 2013-2015. Projektet blev gennemført med succes (COWI's slutevaluering var grøn på alle parametre) og anbefalingerne herfra er indarbejdet i det nye projekt.

Ansøgningens relation til forretningsområdet, forretningsområdets udfordringer og målsætninger/den brede indsats krav/puljens krav:

Projektet retter sig mod Vækstforums pulje til kvalificeret arbejdskraft. Det vurderes, at projektet bidrager til puljens mål om, at flere voksne skal gennemføre en faglært uddannelse inden for områder, hvor der er eller forventes mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Vurdering af effektkæden, herunder den fremlagte argumentation/evidens samt overvejelser vedr. kritiske antagelser:

Effektkæden vurderes at være logisk og sammenhængende. Den branche- og fagspecifikke tilgang til det hele uddannelsesløft i virksomhederne vurderes at være attraktiv og relevant for virksomhederne og at kunne bidrage til, at flere virksomheder anvender uddannelsesløft som kilde til kvalificeret arbejdskraft og fastholdelse af medarbejderne.

Projektets målgruppe:

Målgruppen er små og mellemstore virksomheder inden for særligt følgende brancher, som har behov for kvalificeret arbejdskraft, og er identificeret i samspil med erhvervsorganisation og lønmodtagerorganisationer. De fem brancher er: Industriel produktion, Bygge og anlæg, Transport, lager og logistik og It og vidensservice. Projektet retter sig mod virksomheder i hele Syddanmark.

Tværgående kriterier:

Virksomhedsengagement: Projektet vil involvere 150 SMV'er. 33 virksomheder har allerede udtrykt interesse for projektet.

Offentlig-private partnerskaber: Ja, projektet er baseret på et tæt samspil og samarbejde mellem de offentlige VEU-centre, erhvervsservices og private virksomheder.

Samordning og koordinering: Der samarbejdes og koordineres på tværs af de fire VEU-centre, erhvervsservices, organisationer og med lokale, subregionale og nationale vækst- og uddannelsesindsatser.

Fokusering: Der laves en fokuseret indsats i forhold til udvalgte brancher som mangler kvalificeret arbejdskraft og udvalgte kompetenceområder som virksomhederne særligt efterspørger fx automatisering.

Globalisering: Projektet har ikke et særligt fokus på globalisering.

Vækst i yderområder: De fire VEU-centre dækker hele Syddanmark og vil have fokus på virksomheder i hele regionen, men har ikke et særligt fokus på virksomheder i yderområder.

Bæredygtighed: Projektet har ikke et særligt fokus på bæredygtighed.

Samfinansiering: Der er et bredt ejerskab til projektet. VEU-centrene, skolerne, erhvervsfremmeaktørerne og virksomhederne er med til at finansiere projektet.

Forankring (puljekriterium): Både samarbejdet mellem VEU-centrene og de lokale erhvervsservice samt

karakteren af de nye redskaber og den nye metode til anvendelse af AMU-systemet vurderes at kunne videreføres efter projektperioden.

Additionalitet:

Projektet er additonelt. Den branchespecifikke og fagspecifikke tilgang/metode til virksomheder er ny og ligger ud over VEU-centrenes lovpligtige opgaver, og vil derfor ikke i samme omfang, på samme måde, eller i samme tidsperiode kunne gennemføres uden den ansøgte støtte. Endvidere kobles indsatsen til de eksisterende lokale, subregionale og nationale vækst- og uddannelsesindsatser og initiativer fx Industri til Vækst, DIMA, BygOvenPå mv.

Et redskab til at møde virksomhederne, hvor de har et behov, er at der anvendes branche- og fagspecifikke konsulenter til at varetage virksomhedernes ønske ift. kompetencebehov og facilitere overblik og planlægning af de fagspecifikke hele uddannelsesløft. Det er vurderingen, at flere virksomheder og medarbejdere vil finde opkvalificering attraktiv hvis de mødes af et uddannelses tilbud der er målrettet deres behov og ikke et generelt uddannelses tilbud. Et andet redskab er, at der samarbejdes mellem brancheorganisationer og uddannelsespartnere for at identificere og gruppere virksomheder med lignende branche- og fagspecifikke kompetencebehov med henblik på hele uddannelsesløft. Det er vurderingen, at det vil bidrage til at skabe en volumen, der gør det muligt tilrettelægge uddannelsen også efter virksomhedernes/medarbejdernes behov. Det sker ikke i dag og kræver derfor en ny – og dermed additional - koordineret, regional indsats.