

Bilag 3

Beskrivelse af indsatsområder og omstillingsinitiativer i EGF ansøgningen

I forbindelse med Sønderborgsatsningen er der blevet udviklet henholdsvis en omstillingsplan og en vækstplan. Omstillingsplanen omhandler hvorledes den ledige arbejdsstyrke kan omstilles til fremtidens væksterhverv i Sønderborgområdet og finansieres primært gennem EGF midler. Vækstplanen omhandler hvorledes disse væksterhverv kan støttes og udvikles, og kan sideløbende finansieres bl.a. gennem det regionale vækstforum. Bemærk at omstillingsinitiativerne og budgettet der beskrives i dette dokument i de næste måneder vil blive yderligere konkretiseret, i forbindelse med den detaljerede planlægning af indsatsen.

Omstillingsinitiativer for at imødegå fremtidens efterspørgsel fra væksterhvervene i Sønderborgområdet består af tre indsatsområder:

Indsatsområderne er **1. supplerende uddannelse og efteruddannelse, 2. beskæftigelsesincitamenter samt 3. incitamenter til opstart af egen virksomhed.**

Indsatsområderne og de underliggende aktiviteter (omstillingsinitiativer) skal finansieres delvist af EGF (65 pct.) og nationalt (35 pct.). Dette er synligt i nedenstående budgetoversigt.

Opsummering af budget for omstillingsplanen for Sønderborg:

Finansiering	Total	Procent
Finansiering EGF	DKK 75.296.000	65,0%
Finansiering dagpenge	DKK 36.712.000	31,7%
Finansiering af region/kommune	DKK 3.132.000	2,7%
Finansiering Stat (Teknisk Assistance)	DKK 700.000	0,6%
Total	DKK 115.840.000	100,0%

Fordeling på budgetområder	Total	Procent
Grundforløb / Udredning	DKK 28.725.000	24,8%
Uddannelse og efteruddannelse	DKK 39.650.000	34,2%
Beskæftigelsesincitamenter	DKK 28.125.000	24,3%
Incitament til at starte egen virksomhed	DKK 13.450.000	11,6%
Administration	DKK 5.890.000	5,1%
Total	DKK 115.840.000	100,0%

Individstøtte (Baseret på 1149 individer)	Total
Støtte per ledig EGF	DKK 65.532
Støtte per ledig fra dagpenge	DKK 31.951
Støtte per ledig fra region/kommune	DKK 2.726
Støtte per ledig fra stat (teknisk assistance)	DKK 609
Total	DKK 100.818

Som indledning til omstillingsindsatsen vil et specifikt initiativ blive rettet mod **udredning** – som skal fungere som et afklaringsforløb og coaching med henblik på at gøre de afskedigede omstillingsparate og fokuserede på de enkelte tilbud i omstillingsplanen.

Samlet set retter omstillingsinitiativer sig mod, at omstille to hovedgrupper til beskæftigelse i nuværende og potentielle væksterhverv. Initiativer for at fremme væksterhvervene i regionen vil ske gennem et erhvervsrettet fokus i vækstplanen, som ikke er omfattet af finansieringen af EGF.

Bemærk at der for hvert beskrevet initiativ i dokumentet er en stillingstagen til hvorledes det komplimenterer den eksisterende beskæftigelsesindsats fra Sønderborg Jobcenter. Denne stillingstagen er markeret med kursiv under beskrivelsen af hvert initiativ.

-O-

Arbejdsmarkedsanalyser af Sønderborgområdet påviser, at omstillingsinitiativerne skal fokusere på to hovedgrupper – som begge er tidligere beskæftiget inden for Jern- og metalindustrien og er blevet afskediget inden for de sidste 9 måneder.

Gruppe A på ca. 400 personer er unge mænd med ingen eller kort uddannelse, som er bosiddende specielt i Nordborg og tidligere beskæftiget i Sauer Danfoss eller Danfoss koncernen eller hos underleverandører. Gruppen af afskedigede har lav geografisk mobilitet. Det vurderes at denne gruppe har stor mulighed for at kunne blive omstillet til andre erhverv.

Gruppe B på ca. 550 er midaldrende og ældre mellem 40-60 år med kort eller ingen uddannelse, som er bosiddende specielt i Nordborg og tidligere beskæftiget i Sauer Danfoss eller Danfoss koncernen eller hos underleverandører Denne kategori af afskedigede har en meget lav geografisk mobilitet. Det vurderes, at denne gruppes mulighed for omstilling til andre erhverv på kort sigt er stærkt begrænset.

I forhold til antallet af personer i gruppe A og B skal det bemærkes, at der er en resterende andel, i forhold til totalen, på 199 personer. Denne resterende gruppe omfatter ingeniører og administrativt personale fra tilsvarende erhverv, som omstillingsinitiativerne også dækker.

Samlet udgør målgruppen for omstillingsinitiativerne 1149 individer hvilket svarer til 70 pct. af alle de afskedigede fra berørte virksomheder. De resterende 30 pct. forventes at finde beskæftigelse gennem eget initiativ eller den ordinære indsats, hvorfor de ikke er medregnet som en del af den ekstraordinære indsats.

Omstillingsindsatsen

I det følgende vil indsatsområderne og de underliggende omstillingsinitiativer blive beskrevet. For hvert omstillingsinitiativ vil formålet, målgruppen, konkrete aktiviteter og samarbejdsparter for gennemførelsen af initiativet blive skildret.

Strukturen i dette afsnit er som følger:

Indsatsområde: Udredning og grundforløb

Tværgående indsatsområde: Grundforløb og afklaring

Indsatsområde: Uddannelse og efteruddannelse

Omstillingsinitiativ: Supplerende erhvervsrettet uddannelse i oplevelseserhverv

Omstillingsinitiativ: Supplerende erhvervsrettet uddannelse i energiteknologi

Omstillingsinitiativ: Tiltrække og fastholde unge i ungdoms eller videregående uddannelse

Omstillingsinitiativ: Uddannelse og træning i virksomhedsdrift

Omstillingsinitiativ: Supplerende almen uddannelse

Indsatsområde: Beskæftigelsesincitamenter

Omstillingsinitiativ: Incitament til ældre der vil skifte erhverv

Omstillingsinitiativ: Praktik og mentorordning

Omstillingsinitiativ: Virksomhedsforlagt undervisning

Indsatsområde: Incitament til at starte egen virksomhed

Omstillingsinitiativ: Tilbyd finansiel støtte til personer, der starter virksomhed inden for væksterhvervene

Omstillingsinitiativ: Løbende rådgivning og mentorer til iværksættere

Omstillingsinitiativ: Støtte til reklame og branding af vækstiværksættere

Indsatsområde: Udredning og grundforløb

Udredning og grundforløbet er tværgående for alle initiativer og har til formål først at hjælpe de ledige til at blive omstillingsparate og dernæst identificere relevante omstillingsmuligheder. Overordnet set gøres dette over to til ti uger gennem en kombination af gruppekursus og individuel coaching. Igennem forløbet afklares hvilke interesser og ønsker den ledige har, hvilke kompetencer den ledige besidder, samt hvilke tilbud i omstillingsindsatsen der er relevante for den ledige. Træning i jobsøgning indgår i grundforløbet, og det forventes af alle kursusedtagere at de er aktivt jobsøgende under kursus, samt i deres fortsatte ledighedsforløb.

Tværgående indsatsområde: Grundforløb og afklaring

For at alle afskedigede kommer ind i omstillingsprocessen, skal et grundforløb arrangeres.

Grundforløbet har til formål at give alle afskedigede en grundindstilling og forståelse af egen situation, der gør det muligt at opkvalificere sig og identificere hvilke omstillingsinitiativer der er interessante og relevante for dem.

Målgruppen for dette initiativ er 70% alle afskedigede, hvilket beløber sig til 1149 personer. Det er målet, at alle 1149 afskedigede har været igennem grundforløbet inden seks måneder efter, at grundforløbet første gang bliver udbudt.

Grundforløbet kommer til at køre over to til ti uger, hvor en afgrænset gruppe af afskedigede deltager. Forløbet vil indeholde både gruppebaseret undervisning samt én til én rådgivning. I den gruppebaserede undervisning skal de afskedigede introduceres til deres nye situation, de vækstmuligheder der ligger for Sønderborgområdet, samt den omstillingsplan de nu er en del af. Én til én rådgivningen vil fokusere på den enkelte afskedigede, for at hjælpe dem med at forstå den nye livssituation de nu befinder sig i, og for at afdække hvilke interesser og kompetencer den enkelte har og hvilke initiativer i den ordinære og ekstraordinære indsats der er interessante for den afskedigede. Mulige parter i grundforløbet skal være organisationer som Sønderborg Jobcenter, AS3, Mercuri Urval, Capacent, EUC, VUC og de afskedigede.

Jobcenter Sønderborg har ikke i dag mulighed for at tilbyde afklaringsforløb til det store antal nyledige, som jobcentret modtager for øjeblikket. Mange af de nyledige, som modtages i forbindelse med reduktionerne har behov for en total nyorientering i forhold til deres fremtid på arbejdsmarkedet. Dette er meget ressourcekrævende og kræver en intensitet og differentiering i vejledningsindsatsen, som jobcentret ikke kan imødekomme.

Indsatsområde: Uddannelse og efteruddannelse

Indsatsområdet "Uddannelse og efteruddannelse" har til formål gennem målrettet supplerende uddannelse og efteruddannelse at kvalificere de ledige til at kunne tage arbejde indenfor væksterhverv på kort og lang sigt. Jævnfør vækstplanen.

Omstillingsinitiativ: Supplerende erhvervsrettet uddannelse i oplevelseserhverv

Oplevelsesøkonomien er, blandt andet på grund af Danfoss Universe, i vækst i Sønderborgområdet. Der er behov for at styrke denne udvikling gennem øget innovation, kreativitet og et fokus på at forstærke områdets brand. Derfor er det relevant at skabe et omstillingsinitiativ, der aktivt fokuserer på at uddanne de ledige i dette erhverv.

Målgruppen for dette initiativ forventes at være 100 ledige, primært fra gruppe A, der besidder relevante kompetencer for dette erhverv, eller som har ambitioner om at arbejde indenfor dette specifikke erhverv.

Aktiviteterne vil bestå i et uddannelsesforløb på fire til otte uger omhandlende brede forretningsaspekter af oplevelsesøkonomi. Det være sig introduktion til oplevelsesøkonomien, uddannelse i opstart og drift af oplevelses- og turisme baserede virksomheder, grundlæggende uddannelse i service og servicebegrebet, uddannelse i reklame, salg, branding og træning i udnyttelse af samarbejde mellem oplevelsesøkonomibaserede virksomheder.

De mulige parter i dette initiativ er Sønderborg kommune, Sønderborg jobcenter, den valgte uddannelsesinstitution, allerede etablerede oplevelsesvirksomheder som Danfoss Universe, Oplevelses Academy, virksomheder som AS3, Mercuri Urval, Capacent og de afskedigede.

Dette er et område, som kræver en nyudvikling af uddannelsesindsatsen, idet hele behovet ikke kan dækkes af det etablerede uddannelsesudbud i området. Der kræves ligeledes en tæt koordination og samarbejde med eksisterende virksomheder inden for branchen hvilket ressourcemæssigt ikke ligger indenfor normal beskæftigelsesindsats.

Omstillingsinitiativ: Supplerende erhvervsrettet uddannelse i energiteknologi

Energiteknologi er, jævnfør Baggrundsanalyse for Sønderborgsatsningen, et potentielt væksterhverv hvor der, grundet det nuværende fokus på bæredygtighed, forventes efterspørgsel af kvalificeret arbejdskraft fra små, mellemstore og store virksomheder i regionen. Derfor er det relevant at uddanne de afskedigede mod at kunne træde ind i denne industri.

For dette initiativ forventes målgruppen at være 100 afskedigede fra gruppe A.

Omstillingsinitiativet vil bestå af et uddannelsesforløb på fire til otte uger omhandlende brede aspekter af energiindustrien. Initiativet indebærer en general introduktion til energiindustrien samt en praktisk og opkvalificerende del, der er udviklet med input fra den lokale energiindustri. Samlet set giver denne uddannelse en forståelse for erhvervet samt relevante værktøjer.

Mulige parter i dette initiativ er EUC, Danfoss, Project Zero, de afskedigede, Energiklynge Fionia etc.

Dette er et nyt uddannelsesområde, som skal opdyrkes i Sønderborgområdet i samarbejde med mange interessenter. Dette er ikke en del af den ordinære indsats men vil komplimentere, da et sådant uddannelsesstilbud vil kunne benyttes i fremtidig praksis når udviklet.

Omstillingsinitiativ: Tiltrække og fastholde unge i ungdoms eller videregående uddannelse

Medarbejdere med relevant uddannelse vil i fremtiden blive efterspurgt indenfor nye væksterhverv.

Derfor er det relevant at uddanne de afskedigede i fagområder. Da det er en udfordring for en afskediget at gå fra arbejdende til studerende, er der behov for at muliggøre dette skift gennem såvel vejledningsmæssig og materiel støtte.

Målgruppen for dette omstillingsinitiativ er primært afskedigede fra Gruppe A, der besidder evner og lyst til videre at uddanne sig. Det estimeres, at 150 til 200 afskedigede vil benytte sig af dette initiativ.

Aktiviteterne i dette omstillingsinitiativ er bl.a. en ekstraordinær vejledning af de afskedigede unge, der ønsker opkvalificering eller opstart på en ungdomsuddannelse. Der skal også ydes en ekstraordinær materiel støtte det første år for at lette skiftet fra arbejdende til studerende og for derigennem facilitere, at så mange som muligt benytter sig af muligheden for videre uddannelse.

Mulige parter i dette projekt er Business College Syd, EUC, Syddansk Universitet, University College Syd, de afskedigede etc.

Sønderborgområdet er karakteriseret ved at have en meget stor ungedruppe uden uddannelse. Der er taget mange initiativer til at afhjælpe dette, men de har ikke haft den ønskede effekt. De unge har i en

årrække nemt kunne få job i industrien og har dermed været selvforsørgende. Opgaven bliver især stor og vanskelig i forhold til ungegruppen fra 25 til 30 år og der er behov for ekstraordinære ressourcer samt nye værktøjer hvilket dette initiativ tilbyder som supplement til den ordinære indsats.

Omstillingsinitiativ: Uddannelse og træning i virksomhedsdrift

På tværs af væksterhverv som energiteknologi og velfærdsteknologier bliver der behov for entreprenører, der har viden om virksomhedsdrift og administration. For at imødekomme disse behov opsættes et initiativ der fokuserer på at uddanne de afskedigede inden for disse felter.

For dette omstillingsinitiativ er målgruppen både gruppe A og B og forventes at beløbe sig til 75 personer

Omstillingsinitiativet skal give de deltagende afskedigede et indblik i virksomhedsdrift og administration, samt hurtig produktudvikling og kommercialisering. Emneområder for uddannelsen vil være bogføring, planlægning, kommunikation, strategisk styring etc. Det skal efterstræbes så vidt muligt at drage nytte af de praktiske erfaringer, som de afskedigede besidder, i uddannelsesforløbet ved at kombinere teori med virkelige eksempler. Rent praktisk tænkes et modulopdelt uddannelsesforløb, der strækker sig over et halvt år med en undervisningsdag om ugen. I dette initiativ er de mulige partnere Business College Syd, EUC, lokale virksomheder etc.

Den eksisterende erhvervsstruktur i området er presset af globaliseringen. Denne proces vil fortsætte og det er derfor nødvendigt at gøre en ekstraordinær indsats for at skabe nye virksomheder, som kan beskæftige den ledige arbejdskraft. En metode er at understøtte potentielle iværksættere hvilket der ikke er ressourcer til at gøre på dette niveau i den ordinære indsats.

Omstillingsinitiativ: Supplerende almen uddannelse

Gruppen af afskedigede har et varierende uddannelsesniveau og ikke alle vil have de grundlæggende kompetencer, der er nødvendige for at drage fuld nytte af de initiativer, der tilbydes gennem omstillingsplanen. Derfor tilbydes supplerende almen uddannelse med det formål at uddanne de afskedigede, så de lettere vil kunne indgå i nye jobfunktioner, eller påbegynde uddannelse. Målgruppen for dette initiativ er primært gruppe B og det forventes, at 300 til 500 afskedigede skal igennem dette forløb.

Den supplerende almene uddannelse skal strække sig over 10 til 16 uger. Undervisningen vil være opkvalificerende i forhold til at undervise i grundlæggende egenskaber som læsning, stavning, matematik etc. Beherskelse af disse egenskaber er nødvendig for at både at tage del i og få udbytte af omstillingsinitiativerne og være relevante for arbejdsmarkedet. Der vil også være mulighed for, at de afskedigede kan deltage i gymnasiale suppleringskurser. Dette har til formål at give de afskedigede, som har ambitioner om videre uddannelse, men som mangler kvalificerende fag, mulighed for at opnå de manglende kvalificerende fag.

I dette initiativ vil det være relevant at inddrage Business College Syd, VUC, EUC, de afskedigede, Sønderborg Jobcenter og projektkontoret.

Sønderborgområdet er kendetegnet ved at have et lavt uddannelsesniveau. Der er tradition for at gå ud i industrien frem for at uddanne sig. Dette betyder, at kommunen nu står med en stor gruppe ledige, som er uddannelsessvage i en sådan grad at uddannelse rettet mod job ikke umiddelbart kan iværksættes uden en almen opkvalificering. Dette betyder, at der er behov for lange aktiveringsforløb i forhold til at bringe de ledige tilbage til arbejdsmarkedet. Dette ligger uden for jobcentrets muligheder i forhold til en så stor målgruppe.

Indsatsområde: Beskæftigelsesincitamenter

Indsatsområdet beskæftigelsesincitamenter indeholder omstillingsinitiativer, der skal gøre det ekstra attraktivt for de afskedigede at søge over i nuværende og potentielle væksterhverv, jævnfør Vækstplanen. Desuden skal beskæftigelsesincitamenterne gøre det attraktivt for arbejdsmarkedet at ansatte de afskedigede.

Omstillingsinitiativ: Incitament til ældre der vil skifte erhverv

Jern- og metalindustrien i Sønderborg området er på tilbagegang og det ventes ikke at jern- og metalerhvervene, vil være væksterhverv i fremtiden, jævnfør Baggrundsanalyse for Sønderborgsatsningen. Der er derfor behov for ekstraordinær indsats for at støtte specielt de ældre afskedigede i at bevæge sig væk fra denne branche og for at motivere denne udvikling.

Målgruppen for dette initiativ er primært afskedigede fra gruppe B og det forventes, at 100 personer vil blive omfattet af dette omstillingsinitiativ.

For at sikre at så mange afskedigede som muligt skifter fra jern- og metalindustrien over til nuværende og potentielle væksterhverv, tilbydes netværksgrupper, ekstraordinær karriererådgivning samt støtte til transport til jobsamtaler.

De mulige parter i dette initiativ er de afskedigede, AS3, Capacent, Mercuri Urval og projektkontoret.

Mange ældre medarbejdere med meget lang anciennitet er blevet afskediget i forbindelse med globaliseringen. Denne gruppe har behov for særlige initiativer og støtte i at omstille sig og opnå beskæftigelse inden for nye erhverv hvilket denne ekstraordinære indsats vil gøre i højere grad end den ordinære indsats.

Omstillingsinitiativ: Praktik og mentorordning

For at sikre de afskedigede en god tilbagekomst til arbejdsmarkedet tilbydes omstillingsinitiativet praktik og mentorordning.

For dette initiativ er målgruppen primært gruppe A og det forventes, at 200 til 300 afskedigede vil deltage i initiativet.

Praktik og mentorordningen skal udvikles i samarbejde med succesfulde virksomheder, der har opnået gode resultater ved at ansætte medarbejdere med en baggrund i andre erhverv. Den læring der allerede er sket i Sønderborgområdet, skal udnyttes til at sikre de afskedigede og deres kommende arbejdspladser de bedst mulige betingelser.

I dette omstillingsinitiativ er de mulige parter projektkontoret, de afskedigede, lokale virksomheder, AS3, Mercuri Urval, Capacent etc.

I forbindelse med nyorienteringen af arbejdskraften i Sønderborg er der behov for ekstraordinært mange mentorer og etablering af praktikforløb for at understøtte de lediges brancheskift hvilket ikke dækkes af ordinære midler.

Omstillingsinitiativ: Virksomhedsforlagt undervisning

Ved tilbagekomsten til arbejdsmarkedet og et muligt skift fra en type erhverv til et andet må det forventes, at den afskedigede og deres nye arbejdsgiver står overfor en udfordring i forhold til oplæring i de nye arbejdsområder. For at lette denne proces foreslås omstillingsinitiativet virksomhedsforlagt supplerende undervisning.

Målgruppen for dette initiativ er både gruppe A og B og det forventes, at der vil deltage 200 til 300 personer i initiativet.

Når de afskedigede ansættes i et nyt arbejde skal de, hvis det er relevant, have mulighed for at modtage støtte til jobtræning. For at dette initiativ kan skabe den størst mulige værdi, skal undervisningen forlægges til de afskediges nye virksomhed, og undervisningen skal støttes økonomisk. Fokus skal være på at uddanne de afskedigede i emner, der er specifikke for deres nye roller og industrier for at sikre, at de afskedigede hurtigt bidrager med værdi til deres nye arbejdspladser, og dermed at det er attraktivt for små og mellemstore virksomheder at tage ledige ind. Støtten skal gives til et undervisningsforløb, der strækker sig over 10 til 16 uger med undervisning en til tre dage om ugen.

De mulige parter i dette initiativ er de afskedigede, projektkontoret, VUC, EUC og Business College Syd

For at sikre de ledige gode muligheder for at bevare tilknytningen til nye virksomheder vil dette initiativ tilbyde ekstraordinær opkvalificering under løntilskudsforløb mv. i tæt samarbejde med virksomhederne – dette vil fungere komplementært til den ordinære indsats, da det vil give virksomheder et incitament til at tage flere ledige ind.

Indsatsområde: Incitament til at starte egen virksomhed

Efter afskedigelserne i jern- og metalindustrien, er der behov for flere arbejdspladser. For at udvikle det eksisterende arbejdsmarked og skabe nye arbejdspladser opfordres de afskedigede til at starte nye virksomheder inden for de nuværende og potentielle væksterhverv.

Omstillingsinitiativ: Tilbyd finansiel støtte til personer, der starter virksomhed inden for væksterhvervene

For have det antal arbejdspladser der er behov for til genansættelse af de afskedigede, er det relevant at udbygge det nuværende arbejdsmarked med nye virksomheder og arbejdspladser. For at fremme denne udvikling skal der tilbydes finansiel støtte til afskedigede, der starter nye virksomheder i væksterhverv som fx oplevelsesøkonomi eller velfærdsøkonomi.

For dette initiativ er målgruppen primært gruppe B og det forventes, at 50 mennesker vil gøre brug af dette initiativ.

Rent praktisk skal dette omstillingsinitiativ fungere ved, at der tilbydes afdragsfrie lån til personer, der ønsker at starte nye virksomheder op i væksterhvervene (se Baggrundsanalyse for Sønderborgsatsningen). Den økonomiske støtte kan blive tildelt, hvis den afskedigede formår at ansætte medarbejdere i den virksomhed han eller hun starter. Det estimeres, at det gennemsnitlige lån per iværksætter vil være på ca. 200.000 DKK.

I dette initiativ vil de mulige parter primært være de afskedigede, det lokale væksthushus og projektkontoret.

Dette ligger uden for jobcentrets normale virkeområde og er derfor en ekstraordinær indsats. Det vil være komplementært i forhold til den ordinære indsats da det skaber nye virksomheder og dermed nye arbejdspladser.

Omstillingsinitiativ: Løbende rådgivning og mentorer til iværksættere

Blandt de afskedigede, som starter ny virksomhed, vil der med stor sandsynlighed være flere, der ikke har været iværksættere før. For at hjælpe de nye iværksættere til at få succes er det relevant at starte et initiativ, der tilbyder iværksætterne løbende rådgivning og mentorer.

Målgruppen for dette omstillingsinitiativ er primært gruppe B og forventes at antage en størrelse på 50 til 100 iværksættere.

De nystartede virksomheder får tilknyttet en mentor med kendskab til det pågældende erhverv, som løbende rådgiver og sparer med iværksætteren. Det er planlagt at mentorordningen skal løbe i et år. Samtidigt er det også målet, at der skal oprettes netværksgrupper indenfor nuværende og potentielle væksterhverv, hvor nye iværksættere kan mødes, spare og samarbejde.

De mulige parter i dette initiativ vil primært være de afskedigede, relevante små og mellemstore virksomheder, virksomhedskonsulenter fx AS3, Mercuri Urval eller Capacent, Business College Syd og projektkontoret.

Dette ligger uden for jobcentrets normale virkeområde og er derfor en ekstraordinær indsats. Det vil være komplementært i forhold til den ordinære indsats da det skaber nye virksomheder og dermed nye arbejdspladser.

Omstillingsinitiativ: Støtte til reklame og branding af vækstiværksættere

For at gøre opmærksom på Sønderborg regionen i sin helhed og de nye vækstiværksættere i særdeles etableres et omstillingsinitiativ, hvor vækstiværksætterne får støtte til reklame og branding. Dette skal medvirke til, at de nye iværksættere får gode muligheder for at tiltrække ressourcer i form af både penge og medarbejdere samt styrke deres salg.

For dette omstillingsinitiativ er målgruppen primært gruppe B, hvor det forventes, at 10-30 afskedigede vil være interesserede i initiativet.

Omstillingsinitiativet skal støtte iværksætterne i væksterhvervene økonomisk samt ved at tilbyde professionel rådgivning fra et reklamebureau, som både kan rådgive om branding af virksomheden samt positionering af virksomheden i omverdenen. Initiativet skal køre i seks måneder. Støtten skal gives til vækstiværksættere og er møntet på nyopstartede små og mellemstore virksomheder og ikke store allerede etablerede virksomheder.

I dette omstillingsinitiativ er de mulige parter projektkontoret, de afskedigede, virksomhedskonsulenter, reklame bureauer etc.

Dette ligger uden for jobcentrets normale virkeområde og er derfor en ekstraordinær indsats. Det vil være komplementært i forhold til den ordinære indsats da det skaber nye virksomheder og dermed nye arbejdspladser.