

## Bilag 26

### Indstillingskema til vækstforum

	Ansøgt beløb	Indstillet beløb
Ansøger om Mål 2 midler – Socialfonden	7.485.155,00 kr.	7.485.155,00 kr.
Ansøger om Mål 2 midler - Regionalfonden	kr.	kr.
Ansøger om Regionale Udviklingsmidler	896.000,00 kr.	896.000,00 kr.

<b>J.nr.:</b>	09/12854
<b>Projektnavn:</b>	Kompetenceudvikling og innovation i yderområder
<b>Ansøger:</b>	JobInVest A/S
<b>Adresse:</b>	Vestkraftgade 1, 6500 Esbjerg
<b>Kontaktperson:</b>	Arvid Stück
<b>Kontaktpersons e-mail adresse</b>	arvid.stuck@jobinvest.dk
<b>Kommune:</b>	Esbjerg
<b>Juridisk status og CVR/CPR nr.:</b>	Anpartsselskab CVR - 27252109

<b>Partner i projektet og partners relation og rolle:</b>	<p><b>- JobInVest A/S</b> JobInVest er hovedansøger i projektet og står for den overordnede koordinering af projektet. JobInVest er et anpartsselskab, der er ejet af 3F Billund, 3F Varde, 3F Kongeåen, 3F Esbjerg og 3F Transporthuset Esbjerg.</p> <p><b>- SUS I/S – CVR – 29189730</b> SUS I/S er de fire sydfynske kommuners (Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Langeland og Ærø) fælles udviklingsselskab. SUS beskæftiger sig med udvikling inden for områderne: Erhverv, bosætning og kultur. SUS varetager visitering af små og mellemstore virksomheder, og screening af SMV virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft og mulighederne for samarbejde med uddannelses- og forskningsinstitutioner.</p> <p><b>- Tønder Kommunes Erhvervsafdeling – CVR 29189781</b> Tønder Kommunes Erhvervsafdeling varetager visitering af SMV virksomheder, og screening af SMV virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft og mulighederne for samarbejde med uddannelses- og forskningsinstitutioner. I sammenhæng med screeningen bliver der mulighed for, i samarbejde med Syddansk Universitet og andre videnaktører, at knytte konkrete samarbejder med virksomheder.</p> <p><b>- Esbjerg Erhvervsudvikling – CVR 30164210</b> Skal være fødekanal og kontakten til virksomhederne i det vestjyske. Skal linke og screene virksomhederne til projektet. Skal forbinde virksomhederne med højtuddannede akademikere og skabe netværk.</p> <p><b>- Akademikernes Arbejdsløshedskasse - CVR 49188110</b> Akademikernes Arbejdsløshedskasse (AAK) varetager visiteringen af ledige akademikere og deltager i planlægning og gennemførelse af opkvalificerings- og praktikforløb for ledige akademikere. AAK deltager desuden i styregruppe.</p>
---	---

	<p>- <b>Erhvervsakademi Vest – CVR 45286517 (afventer partnerskabs-erklæring)</b> Erhvervsakademi Vest varetager planlægning og gennemførelse af Temadage vedr. HR og Forandringsledelse for SMV virksomhederne og sikrer forløbenes forankring i det ordinære uddannelsessystem.</p> <p>- <b>Kompetencecenter Tietgenskolen – CVR 23267519 (afventer partnerskabs-erklæring)</b> Kompetencecenter Tietgenskolen varetager planlægning og gennemførelse af Temadage vedr. HR og Forandringsledelse for SMV virksomhederne og sikrer forløbenes forankring i det ordinære uddannelsessystem. Kompetencecenter Tietgenskolen varetager koordinering til områdets øvrige lokale uddannelsesinstitutioner.</p> <p>- <b>Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd – CVR 30232747</b> - <b>Svendborg Erhvervskontor – CVR 29189730</b> - <b>Ærø Turist &amp; Erhvervsforening – CVR 30930932</b> - <b>Erhvervs og turistforeningen på Langeland – CVR 26409640</b></p> <p><b><u>Virksomheder i projektet. Pt. 29 partnerskabs-erklæringer</u></b></p> <p>- <b>Kami Jern Aps – CVR 21578800, 5600 Faaborg</b> - <b>Jan Drøhse, Løgumkloster Tømrer- Og Snedkerforretning Aps – CVR 75944519, 6240 Løgumkloster</b> - <b>Ejner Christiansen Sølsted A/S – CVR 58298719, 6270 Tønder</b> - <b>Findahls Møbelfabrik A/S – CVR 37182915, 6780 Skærbæk-Rømmø</b> - <b>Hudevad Formfinér A/S – CVR 23562406, 5792 Årslev</b> - <b>Kami Stål A/S - CVR 21578800, 5600 Fåborg</b> - <b>Bago-Line – IDEA – Line – CVR 24605728, 5600 Fåborg</b> - <b>Maja Kjær /Trekloveren – CVR 28856075, 5970 Ærøskøbing</b> - <b>Poppelgaardens Praktive Jordbrugsskole – CVR 27479448, 5970 Ærøskøbing</b> - <b>Carsten Holm A/S – CVR 89490812, 5750 Ringe</b> - <b>Ebbe Bernth Aps – CVR 26916844, 5750 Ringe</b> - <b>1- Office Aps – CVR 30593170, 5700 Svendborg</b> - <b>Service-Vagten – CVR 21089346, 5750 Ringe</b> - <b>Midtfyns Totalservice Aps – CVR 30070674, 5672 Broby</b> - <b>Denimo Tech A/S – CVR 25671430, 5792 Årslev</b> - <b>Øens VVS Ærø A/S – CVR 30818873, 5970 Ærøskøbing</b> - <b>Hans H. Pedersen Aps – CVR 86078910, 5854 Gislev</b> - <b>Institut for havbrugsproduktion – CVR 57607556, 5792 Årslev</b> - <b>Belø A/S – CVR 49890818, 6240 Løgumkloster</b> - <b>Scan Shipping – CVR 81260311, 6700 Esbjerg</b> - <b>UNI-FLY A/S – CVR 70033313, 6705 Esbjerg</b> - <b>Patino A/S – CVR 21825387, 6690 Gørding</b> - <b>Dril-Quip Ltd. – CVR 29180806, 6700 Esbjerg</b> - <b>Polytech A/S – CVR 17736590, 6740 Bramming</b> - <b>Ribe Karossericenter – CVR 29806506, 6760 Ribe</b> - <b>Ribe Jernindustri – CVR 45814116, 6760 Ribe</b> - <b>Controlled Polymers A/S – CVR 25352440 6760 Ribe</b> - <b>Den Jyske kontrolcentral A/S – CVR 12760280, 6710 Esbjerg V</b> - <b>Bramidan A/S – CVR 82116117, 6740 Bramming</b></p>	
<p><b>Øvrige netværksdeltagere:</b></p>	<p>- Syddansk Universitet - Tønder Erhvervsforum - Akademikernetværket i Tønder - Sammenslutningen af danske småøer - Væksthus Syddanmark</p>	
<p><b>Projektstart / Projektlutning:</b></p>	<p>1.3.2010</p>	<p>29.2.2012</p>

<b>Vækstforums forretningsområde eller særlig indsatsområde</b>	Kompetenceudvikling i yderområder
<b>Strukturfonds indsatsområde:</b>	Socialfonden: Prioritet 1 - En kvalificeret arbejdsstyrke
<b>Relation til den regionale partnerskabsaftale, tema:</b>	Tema 1: Uddannelse og arbejdskraftudbud.
<b>Indsatsområde i forhold til partnerskabsaftale:</b>	Initiativ 8: Samarbejde om erhvervs, beskæftigelses og uddannelsespolitikken.

### Kommentarer til projektet:

Projektet Kompetenceudvikling og innovation i yderområder, er et projekt, der har søgt midler under Syddansk Vækstforums særlige indsats for kompetenceudvikling i yderområder. Projektet har tre delaktiviteter, der samlet set skal højne uddannelses- og kompetenceniveauet i små og mellemstore virksomheder i regionens fem yderområdekommuner.

Det vurderes, at projektet vil have en positiv effekt på yderområderne og deres små og mellemstore virksomheder. Projektet vil inddrage 120 små og mellemstore virksomheder, hvor ledende medarbejdere gennemfører et uddannelsesforløb, indenfor HR og Forandringsledelse i virksomheden. En del af uddannelsesforløbet er gennemførelsen af et udviklingsprojekt i virksomheden. Virksomhederne vil blive matchet med akademisk arbejdskraft, der som en del af en 4 ugers virksomhedspraktik skal hjælpe med at gennemføre udviklingsprojektet. Det er hensigten, at virksomhederne dermed bliver opmærksomme på de kvaliteter som højtuddannet arbejdskraft kan tilbyde, og derfor vil have interesse i at fastansætte vedkommende.

Desuden er der en generel indsats for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft til yderområdernes små og mellemstore virksomheder. Dette sker gennem etablering af et Career Campus, herunder et bedre samarbejde med de videregående uddannelsesinstitutioner.

Projektets samlede aktiviteter har alle baggrund i en dialog med virksomheder, der har efterspurgt en indsats i forhold til HR og Forandringsledelse. Derudover har virksomheder i Tønder efterspurgt værktøjer til tiltrækning af den rette højt uddannede arbejdskraft.

Der er gennemført en analyse af behovet for højt uddannet arbejdskraft i små og mellemstore virksomheder i regionens yderområder. Projektet er en forundersøgelse påbegyndt i maj 2009 – ”input med kontant output”. De foreløbige konklusioner peger blandt andet på at ” *Det er karakteristisk, at virksomhederne gerne vil modtage højtuddannet arbejdskraft til praktikopgaver og – når konjunktoren vender – ordinære stillinger. Men det forudsætter, at en virksomhedskonsulent eller lignende introducerer virksomhederne for muligheden og forbinder virksomhedens egne udviklingsinitiativer med den relevante, højtuddannede arbejdskraft. Ellers sker det ikke*”.

Desuden konkluderes det i undersøgelsen at, ”*der er bred enighed om, at det vil være en god ide at knytte kortere opkvalificeringsforløb til de større udviklingsprojekter, så de højtuddannede – der knyttes til de større projekter i kortere eller længere perioder – bliver klædt på til opgaven af de lokale aktører, der har taget initiativ til projekterne*”.

Der er pr. 25. november 2009 i alt 29 underskrevne partnerskabserklæringer fra virksomheder.

Det vurderes at projektet ”kompetenceudvikling og innovation i yderområder” vil levere den højtuddannede arbejdskraft i den form, som virksomhederne efterspørger. Akademikerne i projektet skal netop være med til at gennemføre en konkret udviklingsaktivitet i virksomheden. Denne udviklingsaktivitet er en del af det udviklings og undervisningsforløb, som virksomhederne gennemgår. I implementeringen og gennemførelsen af selve udviklingsprojektet får virksomheden mulighed for at få en akademiker i praktik i virksomheden.

Det vurderes, at et løft af kompetenceniveauet i virksomheder i yderområderne er en forudsætning for fremtidig vækst i områderne. Projektet opfylder dermed specifikt en af målsætningerne i Vækstforums handlingsplan – målsætningen vedrørende andel af højtuddannede i arbejdsstyrken i yderområder og dermed

også, på sigt have effekt på værditilvæksten og indkomstvæksten i yderområderne.

Det vurderes, at tilstedeværelsen af højtuddannet arbejdskraft i de små og mellemstore virksomheder vil bidrage til graden af innovation i virksomhederne. Et højt innovationsniveau vurderes at være en forudsætning for økonomisk vækst på såvel kort som langt sigt.

Det vurderes, at projektet lever op til erhvervsudviklingsstrategien, tværgående kriterier. Der er tale om **Offentlig-privat samarbejde** med deltagelse af virksomheder og kommuner og uddannelsesinstitutioner. Projektet er **samordnet og koordineret** idet alle 5 yderområdekommuner er med, relevante uddannelsesinstitutioner er repræsenteret, ligesom det er **fokuseret** eftersom projektet samler yderområderne i et fælles kompetenceudviklingsprojekt. Projektet retter sig indirekte mod **globaliseringens udfordringer**, da et fokus på forandringsledelse og højt uddannet arbejdskraft på sigt kan være med til, at virksomhederne tilpasser sin produktion til den globale virkelighed. Projektet er et yderområdeprojekt, og vil derfor bidrage til **vækst i yderområderne**. Der er en privat **samfinansiering** fra de deltagende virksomheder, ligesom de deltagende kommuner bidrager i form af timer.

Projektet er **additionelt**, da de undervisningstilbud, som virksomhederne tilbydes ikke, vil ske uden projektstøtten, ligesom det særlige fokus på tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft til Tønder ikke vil ske uden dette projekt. Projektet lever op til kriteriet vedrørende **nyhedsværdi** idet koblingen af udviklingsforløb i virksomheder i samarbejde med akademikere i praktik ikke er set før. Projektet bygger videre på de erfaringer, som er indhentet i projekt SMV Kompetenceudvikling, som Vækstforum tidligere har støttet.

#### Formandskabet indstiller:

- At ansøgningen indstilles til tilsagn som ansøgt, herunder
  - at Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Byggestyrelsen, at projektet modtager tilsagn fra Den Europæiske Socialfond på 7.485.155,00 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 44 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
  - at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at projektet bevilges støtte fra de regionale erhvervsudviklingsmidler på 896.000,00 kr. – bevillingen kan maksimalt udgøre 5 % af de godkendte støtteberettigede udgifter,
  - at det forudsættes, at de resultater og den viden, der opnås via projektet stilles til rådighed for offentligheden,

Her vurderes ansøgningens placering i A, B og C-kategorien. (A: tilsagn, B: til drøftelse, C: afslag)

Kategori

A

#### Ansøgers korte resumé af projektet:

Ansøgningen er koordineret mellem Tønder Erhvervsforum, Esbjerg ErhvervsUdvikling, Sydfynsk Udviklings Samarbejde (SUS), Akademikernes A-kasse AAK samt JobInVest A/S. Vi vil medvirke til at skabe innovation og fremme udviklingen i regionens yderområder gennem kompetenceudvikling. Projektet har tre hovedaktiviteter, og hver hovedaktivitet tager udgangspunkt i dokumenterede behov fra virksomhederne i målgruppen:

#### Hovedaktivitet 1: Udviklingsforløb og netværk for SMV virksomheder

Vi vil optimere udviklingen og udnyttelsen af arbejdsstyrkens kompetencer ved at gennemføre et udviklingsforløb inden for HR og Forandringsledelse for ledere og nøglemedarbejdere hos 120 SMV virksomheder i regionens yderområder. Vi vil danne lokale udviklingsnetværk, hvor der gennemføres otte temamøder og hvor virksomhederne gennemfører eget eller fælles udviklingsprojekt.

Denne indsats inden HR og Forandringsledelse, overfor ledere og nøglemedarbejdere, er NØGLEN til at åbne op i forhold til øvrige mål og aktiviteter inden for kompetenceudvikling i yderområder.

Forudsætningen for flere uddannelse, flere højtuddannede etc. er først og fremmest, at en større andel af virksomhederne i yderområderne sætter fokus på HR og forandringsledelse; - hvilke udfordringer, hvilke strategier er det, der giver behov for nye kompetencer?

#### Hovedaktivitet 2: Opkvalificering af ledige akademikere og formidling til deltagelse i

### **udviklingsprojekter**

Vi vil tilbyde 1 månedes opkvalificeringsforløb til ledige akademikere i sammenhæng med 1 månedes praktik hos en af virksomhederne i projektet. Udgangspunktet vil være et konkret udviklingsprojekt hos en af de deltagende SMV virksomheder. Efterfølgende rekrutteres højtuddannede til at medvirke til løsning af projekt/ opgave.

Vi vil rekruttere ledige akademikere til opkvalificeringsforløb gennem rekrutterings- og temadage. Vi vil tilføre 100 ledige akademikere viden om SMV og yderområde problemstillinger i sammenhæng med en motivation til jobsøgning inden for området. Der vil være enkelte virksomheder, der ikke har interesse for, eller skønner det relevant at projekttilknytte en akademiker.

#### **Hovedaktivitet 3.: Career Campus**

Der vil blive gennemført en screening af SMV virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft og mulighederne for samarbejde med uddannelses- og forskningsinstitutioner. Efterfølgende vil der blive udarbejdet en strategi og handlingsplan for etablering af et Career Campus med hovedopgaven at formidle praktikpladser og studieprojekter, og i videre forstand agere bindeled mellem områdets virksomheder og studerende/ kandidater.

### **Projektets formål:**

Projektet vil fremme kompetenceudvikling og innovation i små og mellemstore virksomheder i regionens fem yderområde kommuner. Projektets tre hovedaktiviteter vil samlet bidrage til at realisere denne målsætning. Dels gennem efteruddannelse af medarbejdere i virksomhederne. Dels gennem et konkret udviklingsprojekt afledt af efteruddannelsen af medarbejderne. Dette udviklingsprojekt gennemføres i samarbejde med en nyuddannet akademiker. Samarbejdet mellem virksomheden og akademikeren om et konkrete udviklingsprojekt skal dels give akademikeren et løft dels få flere små og mellemstore virksomheder til at ansætte akademisk arbejdskraft. Endelig vil projektet generelt tiltrække højtuddannet arbejdskraft til virksomhederne gennem etablering af konceptet "Career Campus". Højtuddannede i små og mellemstore virksomheder er ofte afgørende for graden af innovation i virksomheden.

### **Projektets målgruppe:**

Projektet retter sig dels mod små og mellemstore virksomheder i regionens fem yderområdekommuner dels mod nyuddannede akademikere, der med 4 ugers specialundervisning skal matches med virksomheder og arbejde med konkrete udviklingsprojekter i virksomhederne.

### **Projektets forventede effekter:**

#### **Ansøgers angivne effekter i forhold til Vækstforums effektmodel:**

##### **1. Effektvalg: Omfanget af efteruddannelse i yderområder (4.1.3.)**

Der skal efteruddannes 180 ansatte i SMV'er i regionens yderområder, hvilket vurderes at være en ambitionsniveau der vil have en effekt i yderområderne. Efteruddannelsen af de ansatte i virksomhederne er en af projektets hovedaktiviteter, og det virker derfor sandsynligt at de angivne effekter opnås indenfor projektperioden. Desuden kan der forventes en langsigtet effekt på efteruddannelsesaktiviteterne i virksomhederne på, erfaringsmæssigt fire medarbejdere pr. virksomhed. Efteruddannelsesaktiviteterne i virksomhederne stiger når virksomhederne får fokus på HR og Forandringsledelse.

##### **2. Effektvalg: Nye, produkter, serviceydelser og arbejdsmetoder(4.4.3.).**

Hvis 180 ansatte i SMV'er efteruddannes vil de deltagende virksomheder øge deres innovationsevne bl.a. som følge af ny inspiration fra projektnetværket, kontakten til erhvervsskolerne, samt medarbejderne der har fået nye input i forbindelse med efteruddannelsesaktiviteter.

Det vurderes, at det er sandsynligt, at medarbejderne i virksomhederne vil udvikle nye produkter, serviceydelser eller arbejdsmetoder, blandt andet fordi uddannelsesforløbet indeholder gennemførelsen af et konkret udviklingsprojekt. Denne effekt vil være lidt mere langsigtet end selve uddannelseseffekten, da uddannelse kommer "før" innovation i en sammenhængsbetragtning.

### 3. Effektvalg: Andel af arbejdsstyrken med en videregående uddannelse (4.1.2.)

Projektet vil have akademikere til at køre udviklings og innovationsprojekter i virksomheder i yderområder, med henblik på efterfølgende ansættelse.

Desuden etableres et tættere samarbejde med de videregående uddannelser, der skal styrke muligheden for at tiltrække den arbejdskraft, som virksomhederne selv efterspørger.

#### Ansøgers angivne effekter i strukturfondsansøgningen:

Der forventes 11 deltagerforløb i projektet. Det angives at 180 personer direkte bliver opkvalificeret i deres nuværende job, og projektet skønner, at yderligere 480 personer skønnes opkvalificeret som følge af projektet. 100 ledige akademikere bliver opkvalificeret til at varetage nye jobfunktioner angående HR og forandringsledelse i SMV'er, og ud af dem forventes 50 at komme i varig beskæftigelse.

Ansøgt finansiering:	Ansøgt:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	16.843.155,00 kr.	100 %	Samlede udgifter
Ansøgte Mål 2-Midler:	7.485.155,00 kr.	44 %	Socialfonden, Prioritet 1
Kontante regionale tilskud:	896.000,00 kr.	5 %	REM-midler
Egenfinansiering:	3.888.000,00 kr.	24 %	Finansiering i form af deltagerløn til de 180 medarbejdere, der skal opkvalificeres. Derudover medfinansierer parterne i styregruppen 228 timer for at signalere ejerskab til projektet.
Finansiering via deltagerunderhold:	2.700.000,00 kr.	16 %	Dagpenge til de 100 ledige akademikere, der skal deltage i fire ugers opkvalificeringskursus
Statslige indirekte tilskud:	1.874.000,00 kr.	11 %	Taxametertilskud for opkvalificeringsforløb for ledige akademikere. Opkvalificering af medarbejdere i virksomhederne er AMU forløb.
Indtægter fra projektet:	0 kr.	0 %	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

Indstillet finansiering:	Indstillet:	Procent:	Nærmere beskrivelse:
Samlede støtteberettigede udgifter:	16.843.155,00 kr.	100 %	Samlede udgifter
Ansøgte Mål 2-Midler:	7.485.155,00 kr.	44 %	Socialfonden, Prioritet 1
Kontante regionale tilskud:	896.000,00 kr.	5 %	REM-midler
Egenfinansiering:	3.888.000,00 kr.	24 %	Finansiering i form af deltagerløn til de 180 medarbejdere, der skal opkvalificeres. Derudover medfinansierer parterne i styregruppen 228 timer for at signalere ejerskab

			til projektet.
Finansiering via deltagerunderhold:	2.700.000,00 kr.	16 %	Dagpenge til de 100 ledige akademikere, der skal deltage i fire ugers opkvalificeringskursus
Statslige indirekte tilskud:	1.874.000,00 kr.	11 %	Taxametertilskud for opkvalificeringsforløb for ledige akademikere. Opkvalificering af medarbejdere i virksomhederne er AMU forløb.
Indtægter fra projektet:	kr.	%	
Kontante kommunale tilskud:	kr.	%	
Kontante private tilskud:	kr.	%	
Kontante tilskud fra offentligt lignende:	kr.	%	

#### Kommentarer til budgettet:

- Det ansøgte Socialfondsbeløb udgør 37 % af puljen på 20 mio. kr. til kompetenceudvikling i yderområder for 2009
- I forhold til første version af ansøgningen er der flyttet 896.000 kr. fra Socialfondsmidler til REM-midler. Dette skyldes, at Socialfondsstøtten maksimalt må udgøre 50 % af de støtteberettigede udgifter minus taxametertilskud, VEU eller SVU. I dette projekt er der tale om 1.874.000 kr. i taxameterfinansiering.

#### Statsstøttevurdering:

Der er tale om generel uddannelse af ledige akademikere og medarbejdere, hvilket kan udløse en offentlig støtteprocent på 60 ifølge artikel 39 i supergruppefritagelsen. Da der udelukkende er tale om SMV'er, kan der tilmed støttes med 10 % oveni. Dvs. 70 %, hvilket projektet holder sig inden for, da der kun søges om ca. 50 % af de samlede udgifter. Fratrækkes de statslige indirekte tilskud på 1.874.000 kr. i de støtteberettigede udgifter, søges der om ca. 55 % i støtte, hvilket stadig er inden for den tilladte støtteramme

#### Udviklingsområde procent:

Projektet angiver, at mindst 80 % af de deltagende virksomheder vil komme fra yderområderne. De resterende 20 % er deltagere fra Esbjerg Kommune, som ansøger har medtaget i projektet, da ansøger mener, at dette vil styrke udviklingseffekten for især Tønder området. Dette skyldes ifølge ansøger et tæt samarbejde mellem Tønder og Esbjerg på områder som Turisme, Vadehavsindsats, Offshore og beskæftigelse, som skulle give bedre sparrings- og inspirationseffekter. Da virksomhederne fra Esbjerg vurderes at være en fordel for det samlede projekt, vurderes det ikke, at yderområdeprocenten af denne grund skal sættes ned.

100 %